



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน

๑. การบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารอัตรากำลังด้านระบบบริหารราชการอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

- การดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนภูมิภาค
- การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัดสตูลตามแนวทางของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- การชี้แจงหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ระดับบุคคลของสำนักงานจังหวัดสตูล
- การพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัดสตูลตามระเบียบ ข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ของจังหวัดสตูล

๓. การพัฒนาบุคลากร

- รายงานผลการเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพในการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

- รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดสตูล)
- รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

- การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นจังหวัดสตูล
- การคัดเลือกผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้