



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณหน้าห้องรอง ผวจ.๑
รับที่..... 1769
วันที่ 05 เมย ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสตูล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร./โทรสาร ๐ - ๗๔๗๑ - ๑๐๕๕
ที่ สต ๐๐๑๗.๕/ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๒๔/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๓ แจ้งเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค โดยมีมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบตามมติ ก.พ. กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นในจังหวัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑) กำหนดจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัด ในกรณีเศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน

๒) สำหรับผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษนี้ ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน ในการคำนวณ

๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติมาปรับใช้กับการเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้ และผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยส่วนราชการต้นสังกัดในระดับดีมากขึ้นไป

๔) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติก่อนแล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ

๕) ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีนี้ จะต้องมีเวลาปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน

๖) ให้ผู้ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษที่เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดสตูลมีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๓ คน ($33 \times 15\% = 4.95$) ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษให้กับหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการได้ จำนวน ๕ คน

๒.๒ จังหวัดสตูลมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการผู้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๓๓ คน และมีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๒๑ คน (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ)

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ผู้ว่าราชการจังหวัดได้โปรดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษภายใต้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล ให้กับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๕ คน ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และปฏิบัติงานใน จ.สตูลครบ ๔ เดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดสตูล จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายคณิต กงช่วย)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

(นายศักดิ์ระ กบิลกาญจน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล



ประกาศจังหวัดสตูล
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน
ที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีการส่งโอนเงินเดือน


จังหวัดสตูลจึงประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงิน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน
ที่กั้นไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดตามแนวทาง
การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคของจังหวัดสตูล ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือน
ร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคของจังหวัดสตูล ณ วันที่ ๑
มีนาคม ๒๕๖๔ และ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๒. วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ จัดสรรให้กับส่วนราชการส่วนภูมิภาคของจังหวัดเท่ากันทุกส่วนราชการ
โดยให้ส่วนราชการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนต้องมีคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ กั้นไว้ส่วนกลาง และเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่จะพิจารณา
จัดสรร โดยจัดสรรให้กับส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์และมีสมรรถนะในการ
ปฏิบัติงานสูง ตอบสนองงานตามนโยบายรัฐบาลและจังหวัด ทั้งนี้ รายชื่อข้าราชการที่จะได้รับการจัดสรรต้อง
ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด และอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ซึ่งวงเงินที่จะจัดสรร
ให้แต่ละบุคคลให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเอกรัฐ หลีเส็น)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล



คำสั่งจังหวัดสตูล
ที่ ๒๖๓๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

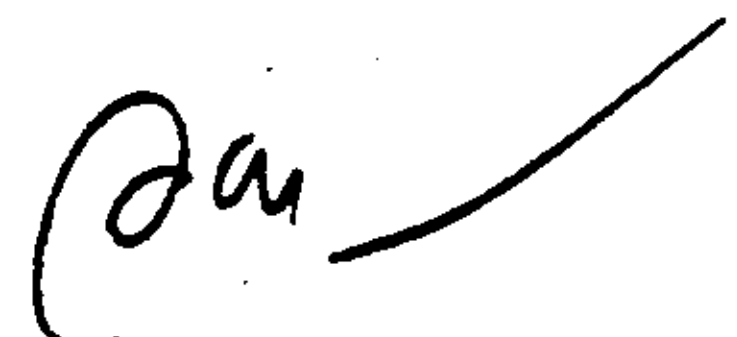
ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีหนังสือ ที่ นร ๕๒๐๑/ว ๔๖๗๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งการพิจารณาจัดสรรโควตาเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้จังหวัดสตูลดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ ประกาศ รายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ ในการพิจารณา บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ของจังหวัดสตูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตามรายละเอียดที่กำหนด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำจังหวัดสตูล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล (นายศักระ กปิลกาญจน์) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดสตูล | กรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสตูล | กรรมการ |
| ๕. ศึกษาธิการจังหวัดสตูล | กรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล | กรรมการ |
| ๗. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสตูล | กรรมการ |
| ๘. ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสตูล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสตูล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดสตูล ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และดำเนินการอื่นใดตามที่ ประธานกรรมการมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายเอกรัฐ หลีเส็น)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง
บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ซึ่งปฏิบัติงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสตูล ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสตูล

ผู้มาประชุม

๑. นายเอกรัฐ หลีเส็น	ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล	ประธาน
๒. นายศักระ กปิลกาญจน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล	รองประธาน
๓. นายภิเชษฐ์ บุตรรักษ์	แทน ปลัดจังหวัดสตูล	กรรมการ
๔. พ.ต.อ.เสกสันต์ ชูรังสฤษฎ์	แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสตูล	กรรมการ
๕. นายอาคม สุชาติพงษ์	ศึกษาธิการจังหวัดสตูล	กรรมการ
๖. นายเอกพล เหมรา	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล	กรรมการ
๗. นางปิยรัตน์ ลักกิตโร	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสตูล	กรรมการ
๘. นายสุวัฒน์ พรหมดำ	ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนใต้	กรรมการ
๙. นางสาวนภพร เกษรพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล	กรรมการ และเลขานุการ
๑๐. นางสาวตรีณพร หยงสตาร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสตูล	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอัสนี๊ แมะ	พนักงานประจำสำนักงาน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนใต้
๒. นางสาวสุกัลยา บิลหีม	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสตูล

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายเอกรัฐ หลีเส็น ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล ได้กล่าวเปิดการประชุม
และดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ -ไม่มี-
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม -ไม่มี-

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการ จังหวัดสตูลได้มี ๒๖๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดสตูลเป็นประธาน และแต่งตั้งท่านร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและทั่วถึง ตามคำสั่งที่ได้แจ้งให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เลขานุการ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบกับรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เลขาธิการ ศอ.บต. กำหนดจำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษและจำนวนร้อยละของเงินที่จะเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน และกำหนดให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อและพิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

(๒) ผู้ได้รับการพิจารณากลับกรองบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ หมายถึง เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ศอ.บต. กำหนด สรุไปได้ ดังนี้

/เป็นผู้ที่...

- เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปกติกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน โดยเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสี่เดือนในแต่ละรอบของการประเมินหรือติดต่อกันครบแปดเดือนทั้ง ๒ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ในปีที่เสนอขอรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี

- เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองต่อบทนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ศอ.บต. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

- ต้องไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียนหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางเสื่อมเสียหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีกรณีร้องเรียนให้มีการดำเนินการตรวจสอบจนแน่ชัดว่าไม่มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียนดังกล่าว และต้องไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งนี้ ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษจะต้องได้รับความเห็นชอบและยินยอมจากผู้บริหารหน่วยงานนั้น ๆ

(๓) การจัดสรรโควตา ให้พิจารณาตามจำนวนที่ ศอ.บต. กำหนด และจำนวนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนดังกล่าว โดยพิจารณาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ตามภารกิจ การปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อบทนโยบายของรัฐบาล ศอ.บต. และจังหวัด ประกอบกับความเสียงภัยของพื้นที่ ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ รวมถึงให้คำนึงถึงสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานด้วย ทั้งนี้ การจัดสรรโควตาแก่หน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการระดับจังหวัดและคณะกรรมการระดับอำเภอ

(๔) การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

- ระดับจังหวัด ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัดตามพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

- ระดับอำเภอ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับอำเภอและไม่ขึ้นกับอำเภอตามพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณา

- สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ให้จังหวัดตรวจสอบว่าได้รับรองจากหัวหน้าหน่วยงานว่าได้มีการกันเงินงบประมาณเพื่อการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

//ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด...

- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด/คณะกรรมการระดับจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลับกรองบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภออีกครั้งหนึ่ง ก่อนส่งบัญชีรายชื่อและคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ ศอ.บต. พิจารณาต่อไป

(๕) การออกคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ

- กรณีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณในแต่ละรอบการประเมิน

- กรณีการเลื่อนเงินเดือนเป็นขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกปีละครั้งขั้น และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วต้องไม่เกินปีละสองขั้น

- กรณีการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการ ซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑ ครั้ง (ผลการประเมิน ๒ รอบ รวมกัน) ให้เพิ่มได้อีกไม่เกินร้อยละ ๑

- กรณีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแล้วจะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด (เต็มขั้น) ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นเงินตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน

- ให้ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีฯ ให้เป็นไปตามระเบียบประกาศที่กำหนดอีกครั้ง หากพบว่าผู้มีรายชื่อรายใดไม่สามารถออกคำสั่งได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้รายงานเลขาธิการ ศอ.บต. ทราบโดยเร็ว

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการ

๓.๓.๑ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้พิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสตูล ตามฐานข้อมูลจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๕ คน ดังนี้

(๑) จัดสรรให้หน่วยงานในจังหวัดสตูล จำนวน ๑๔๖ คน จำแนกเป็น

- หน่วยงานระดับจังหวัด จำนวน ๔๓ คน

- หน่วยงานระดับอำเภอ จำนวน ๑๐๓ คน

(๒) จัดสรรเป็นโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล จำนวน ๒๐ คน

(๓) จัดสรรเป็นโควตากลางสำหรับ ศอ.บต. จำนวน ๒๙ คน

- ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล จำนวน ๑๐ คน

- ศอ.บต. จำนวน ๑๙ คน

/๓.๓.๒ จังหวัด...

๓.๓.๒ จังหวัดสตูลได้แจ้งอำเภอทุกอำเภอพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามจำนวนที่ ศอ.บต. กำหนดจำนวน ๑๐๓ คน และสำรอง ๗ คน รวม ๑๑๐ คน ดังนี้

(๑) อำเภอเมืองสตูล	จำนวน	๒๘ คน
(๒) อำเภอละงู	จำนวน	๒๓ คน
(๓) อำเภอทุ่งหว้า	จำนวน	๑๐ คน
(๔) อำเภอควนกาหลง	จำนวน	๑๒ คน
(๕) อำเภอควนโดน	จำนวน	๑๑ คน
(๖) อำเภอท่าแพ	จำนวน	๑๒ คน
(๗) อำเภอมะนัง	จำนวน	๗ คน
(๘) รายชื่อสำรองอำเภอละ	๑ คน รวมจำนวน	๗ คน

ทั้งนี้ จังหวัดให้อำเภอรายงานผลการพิจารณาโดยส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ตามโควตาที่ได้รับจัดสรร และรายชื่อสำรองอำเภอละ ๑ คน ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับหน่วยงานระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ให้อำนาจคณะกรรมการระดับจังหวัดกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อและพิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษฯ หน่วยงานระดับจังหวัด (หน่วยงานระดับจังหวัดที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง) จึงเห็นสมควรพิจารณาจัดสรรโควตาให้หน่วยงานระดับจังหวัด ตามฐานข้อมูลจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน เพื่อให้การจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับหน่วยงานระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ โปร่งใส ทัวถึง และเป็นธรรม เห็นควรพิจารณาจัดสรรโควตาตามสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

(๑) จำนวนผู้ได้รับโควตาของหน่วยงานระดับจังหวัดคำนวณจากร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนเจ้าหน้าที่

(๒) หากยังมีโควตาคงเหลืออีกให้พิจารณาให้กับหน่วยงานที่ยังไม่ได้รับจัดสรร เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยหรือพิจารณาส่วนราชการที่มีการปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ศอ.บต. และหรือส่วนราชการที่ยังไม่ได้รับจัดสรร เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

และสำรอง ๒๐ ราย

เห็นชอบ พิจารณาจัดสรรโควตาให้หน่วยงานในจังหวัดสตูลทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ ราย

๔.๒ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็น

กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับหน่วยงานระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการ

เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติ สำหรับหน่วยงานระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ศอ.บต. กำหนด ด้วยความโปร่งใส ทัวถึง และเป็นธรรม จึงเห็นสมควรกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อและพิจารณา กลั่นกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ดังนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดสังกัดการบริหารราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัดตามพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นผู้เสนอรายชื่อตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรรให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณา

(๒) ผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีปกติกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต้องมีผลการประเมิน อยู่ในระดับที่ดีขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน โดยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสี่เดือนในแต่ละรอบของการประเมินหรือติดต่อกันครบแปดเดือน ทั้ง ๒ รอบการประเมินและต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี

(๓) ผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองตอบต่อนโยบายของ รัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ศอ.บต. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

(๔) ผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อต้องไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียนหรือมีพฤติการณ์ ส่อไปในทางเสื่อมเสียหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีกรณีร้องเรียนให้มีการดำเนินการตรวจสอบจนแน่ชัดว่า ไม่มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียนดังกล่าว และ ต้องไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือ ถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งนี้ ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีเป็นกรณีพิเศษจะต้องได้รับความเห็นชอบและยินยอมจากผู้บริหารหน่วยงานนั้น ๆ

/(๕) สำหรับ...

(๕) สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของ
รัฐประเภทอื่น ให้จังหวัดตรวจสอบว่าได้รับรองจากหัวหน้าหน่วยงานว่าได้มีการกักเงินงบประมาณเพื่อการเลื่อน
เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ วิธีการเสนอรายชื่อและพิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๔.๓ การพิจารณาตรวจสอบกลับกรองบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับ
การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับหน่วยงานระดับ
จังหวัด และระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ได้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด/คณะกรรมการระดับจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลับกรองบัญชีรายชื่อ
ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภออีกครั้งหนึ่ง ก่อนส่งบัญชีรายชื่อและคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ ศอ.บต. พิจารณา
จึงเห็นสมควรให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมตรวจสอบบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอและเสนอ
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูลพิจารณากลับกรองก่อนส่ง ศอ.บต. ต่อไป

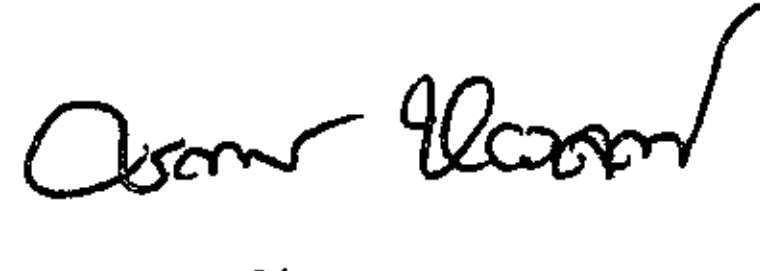
จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา


มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมตรวจสอบบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัดและระดับ
อำเภอและเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสตูลพิจารณากลับกรองก่อนส่ง ศอ.บต.

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น (ถ้ามี)

มติที่ประชุม ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จกรายงานการประชุม
(นางสาวดรัณพร หยงสตาร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนภพร เกษรพันธุ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล