

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัดสตูล

สำนักงานจังหวัดสตูลกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การบริหารอัตรากำลัง ให้มีการบริหารอัตรากำลังอย่างเหมาะสมสอดคล้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ ขอบเขตอำนาจและภารกิจของจังหวัด

๒. การบริหารผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานระดับบุคคลให้สอดคล้องตามภารกิจ

๓. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจสำคัญ ดังนี้

- ภาคพื้นฐานของส่วนราชการ (Function)
- ภารกิจตามยุทธศาสตร์รัฐบาล (Agenda)
- ภารกิจพื้นที่ ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด (Area)

๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคลากรในจังหวัดยึดมั่นในการปฏิบัติราชการตามระเบียบข้อกฎหมาย ประมวลจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้มีการส่งเสริมบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลที่ดีต่อทางราชการและประชาชน ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณต่อสาธารณชน เพื่อกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรในจังหวัด

นายฉัตรชัย อูสาหะ  
(นายฉัตรชัย อูสาหะ)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล