



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สารบัญ

	<u>หน้า</u>
ส่วนที่ 1 : ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดสตูล	1
1.1 ที่ตั้งและอาณาเขต	1
1.2 ประชากรและการแบ่งเขตการปกครอง	1
ส่วนที่ 2 : นโยบายสำคัญและกรอบแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดสตูล	3
2.1 นโยบายสำคัญ	3
• ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)	3
• ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)	3
• นโยบายรัฐบาล	4
• คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	5
• แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)	5
• แผนพัฒนาจังหวัดสตูล 4 ปี พ.ศ. 2561 – 2564	6
2.2 กรอบแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดสตูล	6
ส่วนที่ 3 : บัญชีโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	8
3.1 ภาพรวมโครงการ / งบประมาณ	8
3.2 บัญชีโครงการจำแนกรายประเด็นยุทธศาสตร์	8
• ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
• ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
• ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	

ส่วนที่ 1

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดสตูล

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดสตูล**

1.1 ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดสตูล เป็นจังหวัดสุดเขตแดนใต้ของประเทศไทย ด้านฝั่งทะเลอันดามัน ห่างจากกรุงเทพมหานคร 973 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 2,807.52 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 1,754,701 ไร่ (นับรวมพื้นที่ที่เป็นส่วนของน้ำทะเล) เป็นลำดับที่ 63 ของประเทศ และลำดับที่ 12 ของภาคใต้ รองลงมา คือ จังหวัดปัตตานีและจังหวัดภูเก็ต ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 6 องศา 4 ลิปดาเหนือ ถึง 7 องศา 2 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศา 5 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 3 ลิปดาตะวันออก มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศมาเลเซียตลอดแนวชายแดนทางบกยาวประมาณ 56 กิโลเมตร ติดฝั่งทะเลอันดามันมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 144.8 กิโลเมตร

1.2 ประชากรและการแบ่งเขตการปกครอง

ประชากร ณ เดือนพฤษภาคม 25๖๐ จำนวน ๓๑๘,๔๒๗ คน แยกเป็น

- ประชากรเพศชาย จำนวน ๑๕๘,๒๑๓ คน
- ประชากรเพศหญิง จำนวน ๑๖๐,๒๑๔ คน
- จำนวนครัวเรือน จำนวน ๑๐๐,๘๓๒ หลัง

หน่วยการปกครอง

- 1) อำเภอ 7 อำเภอ
- 2) ตำบล 36 ตำบล
- 3) หมู่บ้าน 279 หมู่บ้าน
- 4) องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง
- 5) เทศบาล 7 แห่ง (1 เทศบาลเมือง 6 เทศบาลตำบล)
- 6) องค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง

** ที่มา แผนพัฒนาจังหวัดสตูล 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) ฉบับทบทวน

ตารางแสดงการแบ่งเขตการปกครองและพื้นที่

ลำดับ	อำเภอ	เขตการปกครอง			
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1	อำเภอเมืองสตูล	12	70	4	10
2	อำเภอละงู	6	61	1	6
3	อำเภอทุ่งหว้า	5	35	1	5
4	อำเภอควนกาหลง	3	32	-	3
5	อำเภอควนโดน	4	31	1	4
6	อำเภอท่าแพ	4	31	-	4
7	อำเภอมะนัง	2	19	-	2
	รวม	36	279	7	34

โครงสร้างราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การจัดองค์กรราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีหน่วยราชการที่อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด คือ ส่วนราชการต่าง ๆ ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

● ส่วนราชการในระดับจังหวัดเป็นหน่วยงาน 2 ลักษณะ คือ หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และหน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด (ที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ รวมจำนวน 134 หน่วย ประกอบด้วย

- หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดของจังหวัดสตูล มีทั้งสิ้น 34 หน่วยงาน
- หน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด มีทั้งสิ้น 75 หน่วย
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในจังหวัด มีทั้งสิ้น 13 หน่วย
- องค์กรอิสระในจังหวัด มีทั้งสิ้น 12 หน่วยงาน

● การจัดองค์กรราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- เทศบาล 7 แห่ง แยกเป็น เทศบาลเมือง 1 แห่ง และเทศบาลตำบล 6 แห่ง
- องค์กรบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง
- องค์กรบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง

ส่วนที่ 2

นโยบายสำคัญและกรอบแนวทางการดำเนินงาน ของจังหวัดสตูล

2.1 นโยบายสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของจังหวัดสตูลมีความสอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสมมีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์ : ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ: “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมการร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม 11 ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐศึกษาภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคม และผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานบุคคลโดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิด ทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่ง ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และ ข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

แผนพัฒนาจังหวัดสตูล 4 ปี พ.ศ. 2561 – 2564

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสตูล

“เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ อุทยานธรณีโลก เศรษฐกิจมั่นคง สังคมน่าอยู่สันติสุขยั่งยืน ประตูลู่อาเซียน”

วัตถุประสงค์

เศรษฐกิจจังหวัดมีการขยายตัว เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศชั้นนำที่ได้มาตรฐานสากล ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีสันติสุข และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

1. สร้างมูลค่าเพิ่มการท่องเที่ยว การเกษตร และการค้าสู่อาเซียน
2. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และอุทยานธรณีสตูลอย่างสมดุล และยั่งยืน
3. การยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมสันติสุข

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาจังหวัด ประกอบด้วยจุดยืนทางยุทธศาสตร์ 3 ประเด็น ดังนี้

1. การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การท่องเที่ยว การเกษตร ที่มีมูลค่าสูง
2. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และอุทยานธรณีโลกอย่างสมดุล และยั่งยืน
3. การสร้างสังคมพอเพียง และคนที่มีคุณภาพ สู่สันติสุขที่ยั่งยืน

2.2 กรอบแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดสตูล

จังหวัดสตูลกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้แปลงนโยบายสำคัญระดับชาติ สู่นโยบายสำคัญของจังหวัด และมุ่งเน้น “จังหวัดสตูลสะอาด” ซึ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับปรุงสภาพสังคมให้เป็นสังคม “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคม เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของจังหวัดสตูล ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback) เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) กล่าวคือ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหาร ในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของจังหวัดสตูลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 3

แผนงาน/โครงการประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

บัญชีโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 ภาพรวมโครงการ/งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	44	2,607,300
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	34	1,987,300
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	6	220,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	4	400,000

3.2 บัญชีโครงการตามแผนปฏิบัติการจำแนกรายประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการราชการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณงาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบปกติ ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62		
1	กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดสตูล)	ครั้ง คน	1 500		50,000	50,000	จำนวนของบุคลากร ภาครัฐและ ประชาชนจังหวัด สตูลเข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า 500 คน	บุคลากรภาครัฐ จังหวัดสตูลตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริต	✓					สำนักงาน จังหวัดสตูล
2	โครงการเยาวชนสตูลรุ่นใหม่ไร้ทุจริต	คน	300	180,000		180,000	จำนวนของเยาวชน จังหวัดสตูลเข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า 300 คน	เยาวชนจังหวัดสตูล ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต			✓			สำนักงาน จังหวัดสตูล
3	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน การทุจริตและวินัยข้าราชการ	คน	60		45,800	45,800	ผู้บริหาร/หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสตูล ได้เข้ารับ การอบรม เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน การทุจริตและ วินัยข้าราชการทุกคน	ผู้บริหาร/หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้ากลุ่มงาน ใน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสตูล มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำ ไปใช้ในการปฏิบัติงานใน เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน การทุจริตและ วินัยข้าราชการได้ทุกคน		✓				สนง.สาธารณสุข จังหวัดสตูล
4	โครงการขับเคลื่อน แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ประจำปีงบประมาณ 2562	ครั้ง	1		50,000.-	50,000.-	จัดประชุม หน่วย งาน/องค์กรภาครัฐ/ เอกชน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 100 คน	หน่วยงานต่างๆ จัด กิจกรรมภายใต้แผน ส่งเสริมคุณธรรม			✓	✓		สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด สตูล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณงาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบบุคลากร ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
5	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับผู้บริหารโรงเรียนใน สังกัด	คน	159		30,000	30,000	สร้างภูมิคุ้มกันด้าน การให้ความรู้ แก่ นักเรียน ครู บุคลากร ด้านความเสี่ยงต่าง รวมทั้งรณรงค์ให้เห็น โทษของการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยสอนให้ นักเรียน ครู บุคลากร ร่วมกันต่อต้าน				✓	สำนักเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาสทูล	
6	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิ บาลในเขตพื้นที่การศึกษาป้องกันการปราบปราม การทุจริต (ภายใต้ชื่อเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสทูล) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสทูลประจำปีงบประมาณ 2562	คน	88		40,000	40,000	สร้างภูมิคุ้มกันด้าน การให้ความรู้ แก่ นักเรียน ครู บุคลากร ด้านความเสี่ยงต่าง รวมทั้งรณรงค์ให้เห็น โทษของการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยสอนให้ นักเรียน ครู บุคลากร ร่วมกันต่อต้าน				✓	สำนักเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาสทูล	
7	โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพและ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	80		120,000	120,000	บุคลากรภายในสังกัด เข้าร่วมโครงการไม่ น้อย กว่าร้อยละ 80	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ได้อย่าง มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล				✓	อบจ.สทูล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณงาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบปกติ ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
8	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	1		50,000	50,000	คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	การบริหารโครงการฯ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้	✓				อบจ.สตูล
9	โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ร้อยละ	80		50,000	50,000	เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับงานคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	✓				อบจ.สตูล
10	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เด็ก และเยาวชน "รากแก้วแห่งปัญญา"	คน	75		70,000	70,000	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าค่ายอบรม	เด็กและเยาวชนผ่าน การอบรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการดำรงชีวิต		✓			อบจ.สตูล
11	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชนมุสลิม (กิจกรรมค่ายคุณธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมภาคฤดูร้อน)	รุ่น/คน	2/240	-	300,000	300,000	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าค่ายอบรม	เด็กและเยาวชนมุสลิมในจังหวัดสตูลได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีทางศาสนาที่ถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ตรงตามหลักมรยาทของศาสนาอิสลาม เกิดภูมิคุ้มกันที่มีคุณธรรม จริยธรรม		✓			อบจ.สตูล
12	โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความสัมพันธ์ในองค์กรและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการทำงานได้ตามระเบียบ	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรมตามเป้าหมาย ร้อยละ 98.75	บุคลากรทั้ง 7กอง/ฝ่าย ปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ	-	300,000	300,000	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานตามระเบียบ	สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่บุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น		✓			เทศบาลเมืองสตูล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณงาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบปกติ ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
13	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและ ค่าธรรมเนียมท้องถิ่น	การจัดเก็บ เพิ่มขึ้นร้อยละ 8	นำโปรแกรม (LTAX GIS) ใช้เป็น ฐานข้อมูล แผนที่ภาษี ครบถ้วน ถูกต้อง		200,000	200,000	ประชาชนได้รับ ความสะดวกในการ บริการและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ จัดเก็บเพิ่มขึ้น	สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่ บุคลากรในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนในท้องถิ่น		✓			เทศบาลเมืองสตูล
14	โครงการส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในชีวิต	จำนวน 20 ชุมชน	ร้อยละ 100 ชุมชนมีการ นำปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้		50,000	50,000	ประชาชนมีการนำ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไป ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่ บุคลากรในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนในท้องถิ่น			✓		เทศบาลเมืองสตูล
15	โครงการส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชนด้านกีฬา นันทนาการและวัฒนธรรม (กิจกรรมค่ายเยาวชน)	คน	๔๐		35,000	35,000		เด็กและเยาวชนเกิด ความรัก ความสามัคคี ในหมู่คณะ และสามารถ เรียนรู้ร่วมกับผู้อื่นใน สังคมได้			✓		ทต.คลองขุด
16	โครงการพัฒนาผู้เรียนด้านคุณลักษณะอันพึง ประสงค์	คน	102		1,500	1,500		นักเรียนทุกคนที่เข้าร่วม โครงการ มีคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ตาม จุดเน้นในการพัฒนา ผู้เรียน และตาม เป้าหมายของหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้น พื้นฐาน พ.ศ.2551			✓		ทต.คลองขุด
17	โครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง	คน	60	-	20,000	20,000	จำนวนผู้อบรม	ร้อยละ 100			✓		ทต.กำแพง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณงาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบปกติ ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
18	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	คน	100	-	30,000	30,000	จำนวนผู้อบรม	ร้อยละ80			✓		ทต.กำแพง
19	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านศาสนา	คน	300	-	40,000	40,000	จำนวนเข้าร่วม	ร้อยละ 80				✓	ทต.กำแพง
20	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วย หลักธรรม	คน	100	-	15,000	15,000	จำนวนผู้เข้าร่วม	ร้อยละ 80			✓		ทต.กำแพง
21	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	50		200,000.-	200,000.-	ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานอบต. ควนขัน เกิดจิตสำ นึกที่ดี ในการต่อ ด้านการทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติโดย ยึดมั่นตามหลักประมวล			✓			อบต.ควนขัน
22	โครงการอบรมเยาวชน ด้านคุณธรรม จริยธรรม				50,000.-	50,000.-	เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลควนขัน มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม			✓			อบต.ควนขัน
23	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้น				30,000.-	30,000.-	ประชาชนมีความรู้ เข้าใจ ด้านกฎหมาย			✓			อบต.ควนขัน
24	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 แก่บุคลากร ท้องถิ่นและประชาชน ตำบลควนโดน	คน	50		5,000	5,000	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการที่ได้รับความ พึงพอใจ	บุคลากรท้องถิ่น และประชาชนมี ความรู้เรื่องข้อมูล ข่าวสารเพิ่มขึ้น			✓		อบต.ควนโดน
25	โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึก ด้านการป้องกันการทุจริตและการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	คน	250		5,000	5,000	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการที่ได้รับความ พึงพอใจ	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงาน			✓		อบต.ควนโดน
26	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรท้องถิ่น				5,000	5,000	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการที่ได้รับความ พึงพอใจ	ประชาชนมีความ เข้าใจระบอบ ประชาธิปไตย รู้จักสิทธิหน้าที่			✓		อบต.ควนโดน
27	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย	ครั้ง	1		5,000	5,000	ร้อยละ 80 ของ ประชาชนที่มีความรู้ เกี่ยวกับระบอบ ประชาธิปไตย	ประชาชนมีความ เข้าใจระบอบ ประชาธิปไตย รู้จักสิทธิหน้าที่ของตนเอง				✓	อบต.ควนโดน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณงาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบบุคลากร ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
28	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน ตำบลควนโดน	คน	100		150,000	150,000	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการที่ได้รับ ความพึงพอใจ	เด็ก เยาวชน และ ประชาชนมี คุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น		✓			อบต.ควนโดน
29	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างส่วนตำบล	คน	100	10,000		10,000						✓	อบต.ควนสตอ
30	โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น ให้แก่ประชาชน	คน	50	10,000		10,000						✓	อบต.ควนสตอ
31	อบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ เด็กและเยาวชน	คน	40	80,000		80,000					✓		อบต.ควนสตอ
32	โครงการให้ความรู้และรณรงค์ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	49		50,000	50,000	กลุ่มเป้าหมายมีความ รู้มากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น		✓			อบต.ย่านซื่อ
33	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ อบต.	คน	50		20,000	20,000	ประชาชนมีความพึง พอใจในการให้ บริการของหน้าที่ มากขึ้น	เกิดจิตสำนึกที่ดีใน การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ ปฏิบัติโดยยึดมั่น ตามหลักจริยธรรม			✓		อบต.วังประจัน
34	โครงการส่งเสริมจริยธรรม	คน	200		20,000	20,000	ได้น้อมนำหลักธรรม คำสอนทางศาสนาไป ปรับเปลี่ยนใช้ใน การดำเนินชีวิตให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง	ทำความเข้าใจไม่เกี่ยว ข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติดสร้าง พลังในการลด ละ เลิก อบายมุข			✓		อบต.วังประจัน
				280,000	1,707,300	1,987,300							
รวม 34 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 1,987,300 บาท													

จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณงาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบปกติ ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐจังหวัดสตูล	คน	133	140,000		140,000	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	บุคลากรจังหวัดสตูลมีส่วนร่วมดำเนินงาน ITA			✓		สำนักงานจังหวัดสตูล
2	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	แห่ง	2		50,000	50,000	ศูนย์เรียนรู้เทคโนโลยีการเกษตร			✓			ทต.คลองขุด
3	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลกำแพง	คน	60		30,000	30,000	จำนวนผู้อบรม	ร้อยละ 100			✓		ทต.กำแพง
4	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้น	ประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขัน			30,000.-	30,000.-	ประชาชนมีความรู้เข้าใจ ด้านกฎหมาย				✓		อบต.ควนขัน
5	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชน	ประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขัน			18,000.-	18,000.-	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 และการให้บริการสาธารณะ มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน					✓	อบต.ควนขัน
6	โครงการจัดทำแผนชุมชนเพื่อพิจารณากิจกรรมสู่แผนพัฒนาตำบล	หมู่บ้าน	6		30,000.-	30,000.-	ประชาชนได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการ			✓			อบต.ควนขัน

							ในการกำหนดโครงการ กิจกรรมไว้ในแผน พัฒนาท้องถิ่น 4 ปี						
				140,000	80,000	220,000							
รวม 6 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 220,000 บาท													

จัดทำแผนปฏิบัติการราชการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณ งาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบบุคลากร ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อร่วมสร้างราชการสตูลใสสะอาด	คน	100	140,000		140,000	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	บุคลากรจังหวัดสตูลมีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของจังหวัดและเสนอมาตรการป้องกัน/แก้ไข			✓		สำนักงาน จังหวัดสตูล
2	ประชุมชี้แจงการประเมิน ITA และการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขสตูล	คน	14		10,000	10,000	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ทุกอำเภอ		✓			สนง.สาธารณสุข จังหวัดสตูล
3	โครงการพัฒนาบุคลากรกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	80		50,000	50,000	1.มีขั้นตอนในการกำกับติดตามและประเมินผลการทุจริตที่ชัดเจนและนำไปใช้ได้จริง 2.การร้องเรียนหรือการนำเสนอเรื่องทุจริตมีน้อยลงหรือไม่มีเลย	บุคลากรในสังกัด อบจ.มีส่วนร่วมในการนำกลไกที่กำหนดไปถือปฏิบัติ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร		✓			อบจ.สตูล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (1)	เป้าหมายดำเนินงาน (2)		ปีงบประมาณ 2562 (บาท) แหล่งงบประมาณ (3)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ (2.1)	ปริมาณ งาน (2.2)	บูรณาการ (3.1)	งบปกติ ของส่วน ราชการ (3.2)	รวม งบประมาณ (3.3)			ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
4	โครงการจัดองค์ความรู้ใน องค์กร	ครั้ง	๑		200,000	200,000	เทศบาลเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	สามารถจัดการความรู้ของ เทศบาลตำบลคลองขุด เป็นไปอย่างบูรณาการ ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอด ความรู้และทักษะที่อยู่ในตัว บุคคลสามารถถ่ายทอดสู่ บุคลากรทั่วทั้งองค์กร				✓	ทต.คลองขุด
				140,000	260,000	400,000							
รวม 4 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 400,000 บาท													