

การคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ :สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....				หน้าที่ :/.....
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ ราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพ ชีวิต เสริมสร้าง ความมั่นคงและสังคม สันติสุข	ประชาชนมีสุขภาพดีและเข้าถึง สวัสดิการของรัฐอย่างทั่วถึงและ มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของโรงพยาบาล ที่ผ่านการรับรอง คุณภาพตามมาตรฐาน (HA)	เฉลี่ย 4 ปี พ.ศ.2561-2564 ร้อยละ 96.25	K11 องค์ความรู้ด้านวิชาการการ พัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วย ตามมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (HA)
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
แผนการจัดการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้าง ความมั่นคงและสังคมสันติสุข			

<p>ความรู้แผนที่ 1</p>	<p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : องค์ความรู้ด้านวิชาการการพัฒนากระบวนการทำงานและการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (HA)</p>
	<p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้: เนื่องจากการพัฒนาคุณภาพระบบการทำงานตามหน่วยงานต่างๆ (Non Clinic) และการดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยต่างๆ (Clinic OPD IPD) ของโรงพยาบาล ประกอบไปด้วยองค์ความรู้ทางด้านวิชาการของทีมนิสิตวิชาชีพ มีความจำเป็นที่จะต้องนำความรู้เหล่านั้นมาทบทวนหรือมาพัฒนาการทำงานให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ที่จำเป็นในการทำงาน และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ อันจะส่งผลให้องค์กรมีวงล้อของการพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานคุณภาพของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง</p>
	<p>ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร</p>
<p>ผู้ทบทวน :</p> <p>ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</p>	<p>ผู้อนุมัติ :</p> <p>ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)</p>

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ :สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....							หน้าที่ :/.....	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : การยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมสันติสุข								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : องค์ความรู้ด้านวิชาการการพัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (HA)								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน (HA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : เฉลี่ย 4 ปี พ.ศ.2561-2564 โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน (HA) ร้อยละ 96.25								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1.	การบ่งชี้ความรู้ -ความรู้ด้านวิชาการการพัฒนาระบบงาน (Non Clinic) และด้านการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย (Clinic)	ธค.60-มีค.61	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร	หน่วยงานในสังกัด สสจ.สตูล	รพ 7 แห่ง สสอ.7แห่ง สสจ.1 แห่ง	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ฯ สสจ.สตูล	ดำเนินการ	
2.	การสร้างและแสวงหาความรู้	มค.-มีย.61		หน่วยงานในสังกัด สสจ.สตูล	รพ 7 แห่ง สสอ.7แห่ง สสจ.1 แห่ง	คณะทำงานพัฒนางานวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	ดำเนินการ	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ	พค.-สค. 61		หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.สตูล	รพ 7 แห่ง สสอ.7แห่ง สสจ.1 แห่ง	คณะทำงานพัฒนางาน วิชาการ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสตูล	ดำเนินการ	
4	การประมวลผลและ กลั่นกรองความรู้	มีย.-สค. 61		หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.สตูล	รพ 7 แห่ง สสอ.7แห่ง สสจ.1 แห่ง	คณะทำงานพัฒนางาน วิชาการ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสตูล	ดำเนินการ	
5	การเข้าถึงความรู้ - โดยรวบรวมผลงาน วิชาการในแต่ละปีไว้เป็น หมวดหมู่ในเว็บไซต์การ จัดการความรู้ KM สสจ.สตูล	กย.-ธค.61		ผลงาน วิชาการที่ ส่งเข้า ประกวด ในเวที มหกรรม วิชาการ ประจำปี	ผลงานของ จนท.หน่วยงาน ในสังกัดรพ 7 แห่ง สสอ.7แห่ง สสจ. 1 แห่ง รพ.สต.59 แห่ง	คณะทำงานพัฒนางาน วิชาการ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสตูล	ดำเนินการ	
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้ 6.1 จัดทำ COP R2R สสจ. สตูล ในเฟสบุ๊ก เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ทำงานวิจัย และ R2R	ธ.ค. 59- ปัจจุบัน	จำนวน COP ที่ มีการแลกเปลี่ยน	1 COP	บุคลากรใน สังกัด 7 รพ./ สสจ.สตูล/รพ. สต./สสอ. จำนวน 114 คน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ฯ สสจ.สตูล	ดำเนินการ	KMP 6 เชื่อมโยง กับ CMP 1,2,3,4,6

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
	6.2 จัดมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ CQI คัดเลือกผลงานวิชาการของ รพ.ระดับอำเภอ จัดกิจกรรม มหกรรมวิชาการ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกวดผลงานวิชาการ ประจำปี ในระดับจังหวัด และมหกรรมวิชาการระดับเขต 12	พค.-กย. 61	จำนวนเรื่องที่ส่งเข้าประกวด	7 คปสอ.	รพ 7 แห่ง สสอ.7แห่ง รพ.สต.ในสังกัด	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ฯ สสจ.สตูล คณะทำงานพัฒนางานวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	ดำเนินการ	
7	การเรียนรู้ 7.1 การให้ความรู้มีกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะทางด้านผลงานวิชาการ งานประจำสู่งานวิจัย (R2R)ในบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสตูล ระยะที่ 1/2/3	มค.-มิย. 61		หน่วยงานในสังกัด สสจ.สตูล	บุคลากรในสังกัด7 รพ./ สสจ.สตูล/รพ. สต./สสอ.	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ฯ สสจ.สตูล	ดำเนินการ	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
	<p>7.2 การยกย่องชมเชย</p> <p>-มีการมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติและเกียรติบัตร /มอบเงินรางวัลพิเศษ ให้ผู้ที่ได้รับรางวัลในประเภทต่างๆ</p> <p>-ผู้ที่ได้รับรางวัลในประเภทต่างๆระดับจังหวัด/ระดับเขต จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษ</p>	<p>ส.ค. -ก.ย.</p> <p>61</p>		<p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p>สสจ.สตูล</p>	<p>บุคลากรในสังกัด 7 รพ./</p> <p>สสจ.สตูล/รพ.สต./สสอ.</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สสจ.สตูล</p> <p>คณะทำงานพัฒนางานวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล</p>	ดำเนินการ	
<p>ผู้ทบทวน :</p> <p style="text-align: center;">ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</p>				<p>ผู้อนุมัติ :</p> <p style="text-align: right;">ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)</p>				

ภาคผนวก

- ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่าง KMP และ CMP ของแผนการจัดการแผนที่

KMP \ CMP	1. การเตรียมการและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2. การสื่อสาร	3. กระบวนการและเครื่องมือ	4. การเรียนรู้	5. การวัดผล	6. การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล
1. การบ่งชี้ความรู้	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. การสร้างและแสวงหาความรู้	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. การเข้าถึงความรู้	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7. การเรียนรู้	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>